

**CALIFORNIA Bargaining update for AFSCME-represented employees /  
Actualización sobre las negociaciones para los empleados representados  
por AFSCME**

[Haz clic aquí](#) para la versión en español

**UC proposes significant multi-year pay raises for Patient Care Technical and Service employees**

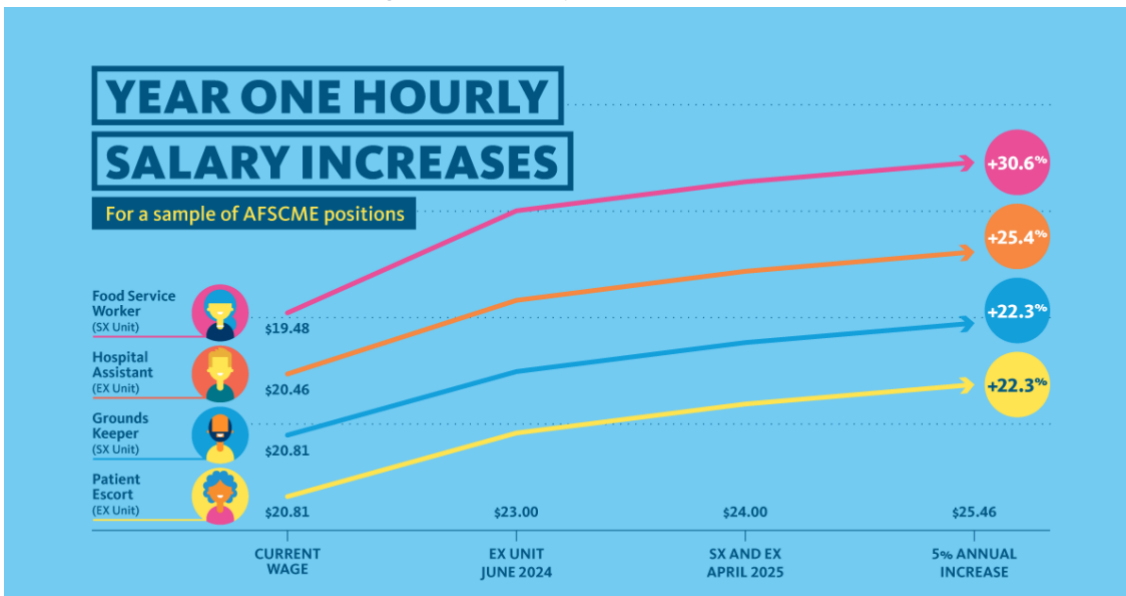
During its February 22-23 bargaining session with the American Federation of State, County, and Municipal Employees union (AFSCME), UC demonstrated its commitment to fair and competitive employee pay by proposing significant multi-year pay raises for Patient Care Technical and Service employees.

UC’s proposals would establish a minimum wage of \$24/hour, increasing pay for the lowest-paid employees represented by AFSCME and keeping pay for this bargaining unit competitive. For example, under the current proposal effective April 2025, pay for a Food Service Worker earning \$19.48 per hour will rise to \$24.00 per hour, **an increase of almost 19%**. Similarly, a Hospital Assistant making \$20.46 per hour will get a **17.3%** increase to \$24.00 an hour. In April 2025, covered employees for whom the adjustment to \$24/hour is less than a five percent increase will receive an increase inclusive of their base hourly rate that adds up to **five percent (5%)**. After four bargaining sessions, UC has put a proposal on the table that directly addresses AFSCME’s public “25/5” requests.

**UC’s proposals exceed required state pay minimum**

Our proposals align with — and exceed — California’s new minimum hourly wage mandate (SB525), which will gradually increase minimum hourly wages for healthcare workers over the next several years. UC’s offers are broader than the law, raising the minimum wage for *all* AFSCME-represented employees – not just those covered by new state legislation- to **\$24 in 2025 and \$25 in 2026**. In addition, all bargaining unit members will receive an overall average wage increase **totaling 26%** in both bargaining units (individual increases may vary) over the course of five years. Service unit members covered by SB 525 will see their pay increase to \$23/hour on June 1, 2024, and will also receive a step increase, if eligible, for a **total 5% increase** in the first year. Pay for all Patient Care Technical unit members will be raised to \$23/hour as of June 1, and they will also receive the current contract’s 2% step increase (if eligible) in July.

*Proposal includes substantial wage increases in year one of the contract\**



\*Numbers assume current UC employee with hourly wage of \$23-\$25

**CALIFORNIA Bargaining update for AFSCME-represented employees /  
Actualización sobre las negociaciones para los empleados representados  
por AFSCME**

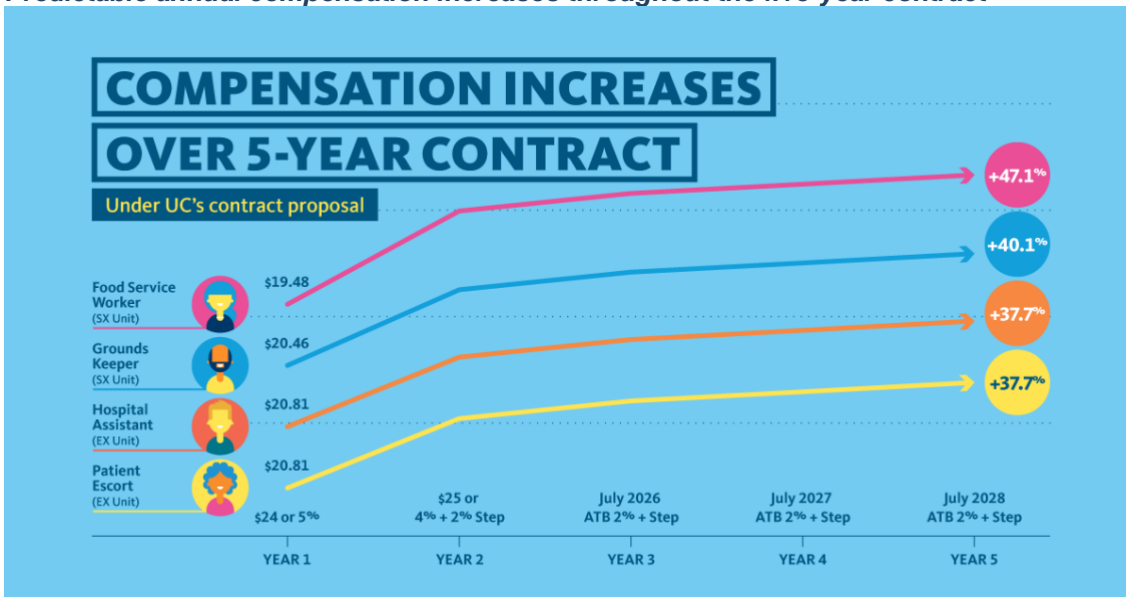
**Lowest-paid workers see highest increases**

Under the current contract, Service unit members will receive a 2% step increase in July and a **3% across-the-board raise in October**. For Patient Care Technical unit members, the current contract provides a **3% across-the-board raise in April** and a 2% step increase in July. If AFSCME agrees to the University’s proposal, employees represented by AFSCME will see a **minimum of 9%** wage increases in the first two years of the new contract and 2% per year after that, with the lowest-paid bargaining unit members seeing the highest pay increases. For example, in the graphic above, the Food Service Worker at \$19.48 per hour today would go up to \$24.00 by April 2025, a **26% increase**. Eligible employees will also receive a step increase each year.

**UC’s proposals offer substantial pay increases to help offset cost-of-living expenses**

Under UC’s proposals, all bargaining unit members would receive substantial pay increases over the life of the contract, with some positions seeing wage increases totaling **as much as 47%** over five years. While UC has no control over statewide rents or housing costs, we know the cost of living in California is high. By providing employees with competitive wages and regular pay increases, we aim to help our employees with their cost-of-living expenses.

*Predictable annual compensation increases throughout the five-year contract \**



\*Numbers assume current UC employee with hourly wage of \$23-\$25

**UNIVERSITY  
OF  
CALIFORNIA**

**Bargaining update for AFSCME-represented employees /  
Actualización sobre las negociaciones para los empleados representados  
por AFSCME**

*75% of AFSCME-represented employees currently make over \$25 per hour, UC proposes to reach 100% by 2026*



To retain and support UC employees who are represented by AFSCME, we will continue to prioritize providing fair and competitive wages that reflect the critical services both units provide. We'll send up-to-date information so you understand what we are doing and why. Thank you for your important contributions to the University of California.

:: :: ::

**UNIVERSITY**

**OF**

**CALIFORNIA**

## **Bargaining update for AFSCME-represented employees / Actualización sobre las negociaciones para los empleados representados por AFSCME**

Click [here](#) for the English version

### **La UC propone considerables aumentos salariales a largo plazo para los empleados técnicos y de servicios de atención al paciente**

Durante su sesión de negociación del 22 al 23 de febrero con la unión American Federation of State, County, and Municipal Employees (AFSCME), la Universidad de California (UC) demostró su compromiso con el salario justo y competitivo de los empleados al proponer considerables aumentos salariales a largo plazo para los empleados técnicos y de servicios de atención al paciente.

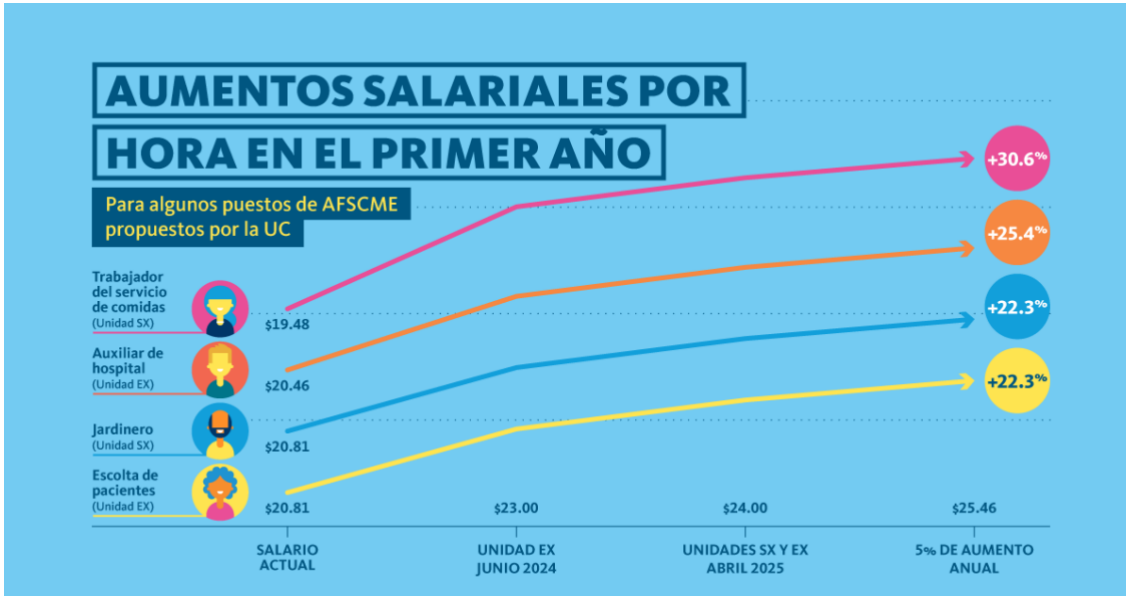
Las propuestas de la UC establecerían un salario mínimo de \$24 por hora, lo que aumenta el salario de los empleados representados por AFSCME que tienen el sueldo más bajo y mantiene competitivos los salarios de todos los empleados de la unión. Por ejemplo, bajo la propuesta actual que entra en vigor en abril de 2025, el salario para un trabajador del servicio de alimentos que gana \$19.48 por hora aumentará a \$24.00 por hora, **un aumento de casi 19%**. Del mismo modo, un auxiliar de hospital que gana \$20.46 por hora obtendrá un aumento **del 17.3%** para quedar en \$24.00 por hora. Los empleados cubiertos para los que el ajuste a \$24 por hora represente un aumento inferior al cinco por ciento, recibirán un aumento en abril de 2025 a partir de su salario base por hora que sume **un cinco por ciento (5%)**. Después de cuatro sesiones de negociación, la UC ha presentado una propuesta que atiende directamente las solicitudes públicas de "25/5" de la AFSCME.

### **Las propuestas de la UC exceden el salario mínimo estatal requerido**

Nuestras propuestas se ajustan y superan a la nueva ley del salario mínimo por hora de California (SB525), que aumentará gradualmente los salarios mínimos por hora para los trabajadores de la salud en los próximos años. Las ofertas de la UC son más amplias que la ley, al aumentar el salario mínimo para *todos* los miembros de la unidad de negociación, no solo los cubiertos por la nueva legislación estatal, a **\$24 en 2025 y \$25 en 2026**. Además, los empleados representados por AFSCME recibirán un aumento salarial promedio general del **26%** en ambas unidades de negociación (los aumentos individuales pueden variar) durante cinco años. Los miembros de la unidad de servicio cubiertos por el SB525 verán que su salario aumentará a \$23 por hora el 1 de junio de 2024 y, de ser elegibles, también recibirán un aumento escalonado, para un aumento total del **5% en el primer año**. El pago para todos los miembros de la unidad técnica de atención al paciente aumentará a \$23 por hora a partir del 1 de junio y, de ser elegibles, también recibirán el aumento escalonado del 2% del contrato actual en julio.

**CALIFORNIA Bargaining update for AFSCME-represented employees /  
Actualización sobre las negociaciones para los empleados representados  
por AFSCME**

*La propuesta incluye aumentos salariales considerables en el primer año de contrato\**



\*Los números suponen que el empleado actual de la UC gana entre \$23 y \$25 por hora.

**Los trabajadores con el sueldo más bajo ven aumentos mayores**

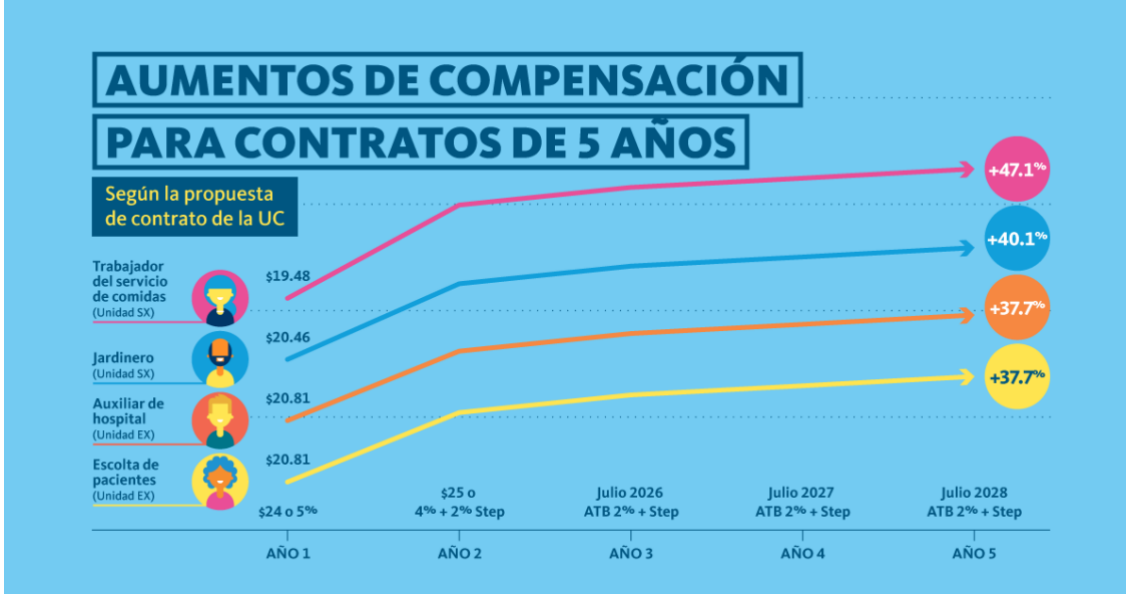
Bajo el contrato actual, los miembros de la unidad de servicio (SX) recibirán un aumento general **del 3% en julio de 2024** y un aumento escalonado **del 2% en octubre**. Para los miembros de la unidad técnica de atención al paciente, el contrato actual proporciona un aumento general del 3% en abril y un aumento escalonado del 2% en julio. Si AFSCME está de acuerdo con la propuesta de la Universidad, los empleados representados por AFSCME verán un aumento salarial mínimo de 9% en los primeros dos años del contrato nuevo, y 2% por año después de eso, siendo los empleados representados por AFSCME de más bajo sueldo quienes verán el mayor aumento salarial. Por ejemplo, en el gráfico anterior, el trabajador del servicio de alimentos que hoy cobra \$19.48 por hora subiría a \$24.00 en abril de 2025, un aumento **del 26%**. Los empleados elegibles también recibirán un aumento escalonado cada año.

**Las propuestas de la UC ofrecen aumentos salariales considerables para ayudar a compensar los gastos del costo de vida**

Según las propuestas de la UC, todos los miembros de la unidad de negociación recibirían aumentos salariales considerables durante la vigencia del contrato, y algunos puestos verían aumentos salariales que sumarían **hasta un 47% en cinco años**. Si bien la UC no tiene control sobre los alquileres o los costos de la vivienda en todo el estado, sabemos que el costo de vida en California es alto. Al ofrecer a nuestros empleados sueldos competitivos y aumentos salariales periódicos, buscamos ayudar a nuestros empleados con sus gastos del costo de vida.

**CALIFORNIA** Bargaining update for AFSCME-represented employees /  
Actualización sobre las negociaciones para los empleados representados  
por AFSCME

Aumentos de la compensación anual predecible a lo largo del contrato de cinco años\*



\*Los números suponen que el empleado actual de la UC gana entre \$23 y \$25 por hora.

El 75% de los empleados representados por AFSCME ganan actualmente más de \$25 por hora. La UC propone alcanzar el 100% para 2026



Para retener y apoyar a nuestros empleados representados por AFSCME, la UC continuará dando prioridad a ofrecer sueldos justos y competitivos que reflejen los servicios esenciales que ambas unidades brindan. Te enviaremos información actualizada para que entiendas qué estamos haciendo y por qué. Gracias por tus contribuciones importantes a la Universidad de California.