

UNIVERSITY

OF

CALIFORNIA

Bargaining update for AFSCME-represented employees / Actualización sobre las negociaciones para los empleados representados por AFSCME

[Haz clic aquí](#) para la versión en español

UC and AFSCME continue negotiations for Patient Care Technical and Service employees

The University of California and the American Federation of State, County, and Municipal Employees Union (AFSCME) held negotiation sessions on March 7-8 for new Patient Care Technical and Service employee contracts. During two days of negotiations, UC and AFSCME discussed important topics, such as performance evaluation language (Article 28) for Patient Care Technical and Service units and professional development for both units (SX: Article 6 and EX: Article 7). The University and AFSCME are proposing the formation of a joint workforce development program to identify opportunities for professional development of AFSCME members.

AFSCME presented its wage proposals and passed items related to hours of work (such as Article 13 and Article 12) and performance evaluation language (Article 28) for both units this week. UC is currently reviewing the union's proposals, assessing the costs and feasibility of the terms, and considering how the proposals meet the parties' shared interests. The next negotiation sessions are scheduled for March 25-26.

The University is dedicated to making fair proposals reflecting your critical services. UC's proposals are designed to be reasonable offers that represent our valued employees. We'll continue providing up-to-date information so you understand what we are doing and why.

:: :: ::

UNIVERSITY

OF

CALIFORNIA

Bargaining update for AFSCME-represented employees / Actualización sobre las negociaciones para los empleados representados por AFSCME

Click [here](#) for the English version

La UC y AFSCME continúan las negociaciones para los empleados de Atención al Paciente Técnicos y de Servicios

La Universidad de California (UC) y la American Federation of State, County, and Municipal Employees Union (AFSCME) celebraron sus sesiones de negociación el 7 y 8 de marzo para estipular los nuevos contratos de los empleados técnicos y de servicios de Atención al Paciente. Durante dos días de negociaciones, la UC y AFSCME discutieron temas importantes, como el lenguaje en las evaluaciones de desempeño (Artículo 28) para las unidades técnicas y de servicios de Atención al Paciente y el desarrollo profesional para ambas unidades (SX: Artículos 6 y EX: Artículo 7). La Universidad y AFSCME proponen la formación de un programa conjunto de desarrollo laboral para identificar las oportunidades de desarrollo profesional de los miembros de la AFSCME.

AFSCME presentó sus propuestas salariales y aprobó unos puntos relacionados con las horas de trabajo (como el Artículo 13 y el Artículo 12) y el lenguaje en las evaluaciones de desempeño (Artículo 28) para ambas unidades esta semana. Actualmente, la UC está revisando las propuestas del sindicato, evaluando los costos y viabilidad de los términos y estudiando cómo estas propuestas satisfacen los intereses comunes de ambas partes. Las próximas sesiones de negociación están programadas para el 25 y 26 de marzo.

La Universidad se dedica a hacer propuestas justas que reflejen los servicios esenciales que ustedes brindan. Las propuestas de la UC se diseñan para que sean ofertas razonables que representan a nuestros valiosos empleados. Les enviaremos información actualizada para que entiendan qué estamos haciendo y por qué.

:: :: ::